



## **GRACIAS A NUESTRA FIRME POSICIÓN, LOGRAMOS FIRMAR UNA RECOMPOSICIÓN SALARIAL**

Finalmente, luego de 7 jornadas de PARO NACIONAL, cientos de clases públicas y asambleas, y la marcha del 12 de mayo, la más masiva desde el año 2001, logramos que el Ministerio de Educación modifique su propuesta inicial de un 25 % de incremento salarial para los docentes universitarios.

Desde un principio, nuestra Federación - FEDUN - planteó la necesidad de una recomposición salarial para recuperar lo que estamos perdiendo por la inflación, la devaluación y los tarifazos. En este sentido, queremos aclarar que lo que estamos firmando no es un "Incremento salarial" sino que es una recomposición para recuperar el deterioro del poder adquisitivo que nuestros salarios sufrieron estos últimos meses, producto del proceso inflacionario que estamos viviendo.

A su vez, se firma una cláusula de "revisión" del acuerdo, teniendo en cuenta que si continúan los actuales niveles de inflación éste quedará muy por debajo de la misma.

Por ello, desde FEDUN asumimos el compromiso de seguir luchando para mantener el poder adquisitivo de nuestros salarios.

Aún quedan pendientes las demás reivindicaciones, por las cuales seguiremos demandando junto al resto de los trabajadores y los estudiantes:

- Derogación del Impuesto a las ganancias.
- Un real incremento presupuestario para recuperar lo perdido por los tarifazos.
- Boleto Social Educativo.
- Cese de despidos en el sector público y privado. Apoyamos junto a las centrales sindicales la Ley aprobada en el Congreso Nacional

**ACTA ACUERDO**

En Buenos Aires, a los 19 días del mes de mayo de 2016, se reúnen en la sede del Ministerio de Educación, en representación de las Instituciones Universitarias Nacionales Víctor Ibañez, Hugo Omar Andrade y Jorge OLGUIN; en representación de los gremios docentes: los señores Pedro SANLLORENTI, Verónica BETHENCOURT por CONADU, el señor Daniel RICCI, Marcelo GONZALEZ MAGNASCO y Miguel BRISCAS por la FEDUN; los señores Marcelo CRETA por CTERA, los señores Norberto CABANAS y Julio CONDORI BARRIOS por UDA; Norberto HEYACA y Ricardo MOZZI por FAGDUT. Además se encuentran presentes el Ministro de Educación y Deportes, Lic. Esteban BULLRICH, el Secretario de Políticas Universitarias, Abg. Albor CANTARO, la Subsecretaria de Gestión y Coordinación de Políticas Universitarias, Mg. Danya TAVELA y el Dr. Guillermo TAMARIT, en representación del CIN.

Luego de un intercambio de opiniones, las partes acuerdan:

1) **Establecer el siguiente mecanismo de aumentos y recomposiciones salariales:**

a. **Aumento salarial para docentes de nivel universitario y preuniversitario** (artículo 93 del Convenio Colectivo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales -Decreto 1246/15-, para docentes universitarios y preuniversitarios):

Primera etapa: a partir del 01/05/2016 incrementar un dieciséis por ciento (16 %) el salario básico vigente de cada categoría al 01/01/2016.

Segunda etapa: a partir del 01/09/2016, incrementar un siete con cincuenta por ciento (7,5 %) el salario básico vigente de cada categoría al 01/01/2016.

Tercera etapa: a partir del 01/11/2016, incrementar un siete con cincuenta por ciento (7,5 %) el salario básico vigente de cada categoría al 01/01/2016.

b. **Garantía salarial:**

En función de lo previsto en las actas paritarias de fecha 29 de mayo de 2015 y de acuerdo con las definiciones del acta paritaria de fecha 25 de febrero de 2016 (Paritaria Nacional Docente) se fijan los montos aplicables como garantía salarial remunerativa en cada etapa:

**A partir del 01 de mayo de 2016:** Pesos Quince mil seiscientos (\$ 15.600.-) netos para los salarios de los docentes con cargos de dedicación exclusiva; Pesos Siete mil ochocientos (\$ 7.800.-) netos para los cargos de dedicación semiexclusiva y de Pesos Tres mil novecientos (\$ 3.900.-) netos para los cargos de dedicación simple a excepción de la categoría ayudante de 2da.

A partir del 01 de agosto de 2016: Pesos diecisiete mil (\$ 17.000.-) netos para los salarios de los docentes con cargos de dedicación exclusiva; Pesos ocho mil quinientos (\$ 8.500.-) netos para los cargos de dedicación semixclusiva y de Pesos Cuatro mil doscientos cincuenta (\$ 4.250.-) netos para los cargos de dedicación simple a excepción de la categoría ayudante de 2da.

c. FOND:

A partir del 01 de febrero de 2016 un incremento de Pesos Cuatrocientos (\$ 400.-) al Fondo de Incentivo Docente del valor vigente para el cargo testigo, pasando a un valor de Pesos Novecientos diez (\$910.-).

A partir del 01 de Julio de 2016 un incremento de Pesos Trescientos (\$ 300.-) del valor vigente a la fecha para el cargo testigo, alcanzando un monto resultante de Pesos Un mil doscientos diez (\$ 1.210.-).

2) Jerarquización de la labor docente

Incrementar, a partir del 01/05/2016, un dos por ciento (2%) y a partir del 01/12/2016 un uno por ciento (1%) el salario básico de cada categoría vigente el 01/01/2016, en concepto de jerarquización de la Labor Docente y de acuerdo con lo previsto en el artículo 42 del Convenio Colectivo de Trabajo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales (Decreto 1246/15).

3) Recomposición del nomenclador (Artículo 34 del Convenio Colectivo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales -Decreto 1246/15).

3.1 Continuar con la recomposición del Nomenclador de nivel universitario, iniciada en el año 2007, modificando las relaciones vigentes entre el cargo de Profesor Titular y el de Ayudante de Primera, con la misma dedicación y antigüedad, de 1.725 a 1.74, a partir del 01/12/2016.

3.2 Continuar con la recomposición del Nomenclador de nivel preuniversitario, iniciada en el año 2011, efectivizando los ajustes que correspondan en virtud de lo acordado en el punto precedente y las relaciones definidas en el Artículo 5 del Convenio Colectivo de Trabajo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales (Decreto 1246/15).

La Secretaría de Políticas Universitarias comunicará a través de un instructivo el procedimiento de cálculo para la aplicación de esta recomposición.

4) Adicional por título de Doctorado, Maestría y de Especialización para docentes universitarios y preuniversitarios (Artículos 37 y 38 del Convenio Colectivo

para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales -Decreto 1246/15-, para docentes universitarios y preuniversitarios).

Modificar a partir del 01/12/2016 los porcentajes de los adicionales remunerativos no bonificables sobre los salarios básicos que se detallan a continuación, manteniendo en todos los casos las condiciones y requisitos e cumplir para su efectivo pago.

- Adicional por título de Doctorado: Dieciocho por ciento (18 %)
- Adicional por título de Maestría: Ocho por ciento (8 %)
- Adicional por título de Especialización: Cinco por ciento (5%)

5) Programa de capacitación docente gratuita: Continuar con la implementación del Programa de Capacitación gratuita para docentes de las universidades nacionales, destinándose la suma de Pesos Diecisiete millones (\$ 17.000.000.-), los que se distribuirán en función de los criterios y condiciones que se establezcan en reunión paritaria de los firmantes de la presente que se realizará el 6 de junio de 2016.

6) Programa de capacitación gratuita en condiciones y ambiente de trabajo: Continuar con dicho Programa, destinándose la suma de Pesos Cinco millones (\$ 5.000.000.-), los que se distribuirán en función de los criterios y condiciones que se establezcan en reunión paritaria de los firmantes de la presente que se realizará el 6 de junio de 2016.

7) Aporte Solidario: Las partes acuerdan la fijación de un aporte solidario equivalente al uno por ciento (1%) del incremento de la masa salarial negociada en el presente acuerdo, cuya distribución se realizará en función de los criterios y condiciones que se establezcan en en reunión paritaria de los firmantes de la presente que se realizará el 6 de junio de 2016.

8) Las partes manifiestan que es interés común el análisis del adicional para la efectiva dedicación a la universidad establecido en el artículo 41 del Convenio Colectivo de Trabajo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales (Decreto 1246/15), comprometiéndose a generar una mesa de trabajo en el mes de agosto de 2016 cuya finalidad será la elaboración una propuesta.

9) Las partes manifiestan que es interés común el análisis de la situación de los docentes ad honorem establecida en el artículo 25 del Convenio Colectivo de Trabajo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales (Decreto 1246/15), como asimismo de los docentes contratados, para la cual se implementará un relevamiento en todo el sistema universitario en el mes de de agosto de 2016.

10) Las partes manifiestan que es interés común el perfeccionamiento docente previsto en el artículo 26 del Convenio Colectivo de Trabajo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales (Decreto 1246/15). A tales se creará una Mesa

conjunta en el mes de agosto de 2016, para elaborar una propuesta de implementación

11) **Cláusula de revisión:** El 29 de septiembre de 2016, se realizará una reunión de las partes en la que se analizará la evolución de la pauta inflacionaria y la necesidad o no de incorporar nuevos valores al presente acuerdo.

12) **Todas las representaciones gremiales solicitan:**

- a) La eliminación del pago del impuesto a las ganancias a la cuarta categoría para los salarios en todas las categorías del Convenio Colectivo de Trabajo para Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales (Decreto 1246/15), así como la eliminación del tope en el cobro de las asignaciones familiares.
- b) Se prevea un refuerzo del presupuesto para las Instituciones Universitarias Nacionales que contemple el alza de precios y los aumentos de tarifas.
- c) La continuidad del Programa Conectar Igualdad
- d) La continuidad del funcionamiento de la Comisión de seguimiento y aplicación del Nomenclador Preuniversitario.
- e) La continuidad del Programa de Finalización de Tesis (PROFITE).

13) **El Ministerio de Educación y Deportes manifiesta que:**

- a) Respecto de lo manifestado por la representación docente del Programa Conectar Igualdad, no ha sufrido ningún tipo de discontinuidad. Así también se modificó el sistema de mantenimiento que generaba retrasos y mal funcionamiento y se redujo en aproximadamente un 20 por ciento el precio de compra. Lo que manifiesta la vocación de sostenimiento de este programa.
- b) Respecto del reclamo por refuerzos presupuestarios, el Ministerio manifiesta que no sólo garantiza el funcionamiento de las Universidades, sino el crecimiento integral con calidad del sistema universitario, con las siguientes acciones: refuerzo de Pesos Quinientos millones (\$ 500.000.000.-) para gastos de funcionamiento; partida especial para Hospitales Universitarios de Pesos Quinientos millones (\$ 500.000.000.-); pago de la deuda 2014/2015 de Pesos Tres mil millones (\$ 3.000.000.000); Ochocientos noventa y cinco millones (\$ 895.000.000.-) de gastos octubre, noviembre y diciembre; refuerzo presupuestario 2015 de Seiscientos millones (\$ 600.000.000.-) y Noventa y un millones (\$ 91.000.000.-) de becas estudiantiles. Todos los fondos fueron transferidos entre Enero y Mayo del 2016.

14) **Las representaciones gremiales, ratifican lo manifestado en el punto 12.**

15) **FEDUN manifiesta que hasta el momento no ha habido ningún incremento presupuestario.**

