



LIDERAZGO, COMUNICACION E INTELIGENCIA EMOCIONAL

Curso de Posgrado

Destinado a Graduados/as y estudiantes avanzados/as con formación mínima de grado.

Un espacio donde buscamos promover la adquisición de habilidades de Liderazgo conciente, impulsar la obtención de competencias en comunicación inter e intrapersonal, fomentar el desarrollo de modelos de gestión emocional y favorecer la visión y el desarrollo de los profesionales.

Además, trabajaremos con herramientas actualizadas para su desempeño profesional, favoreciendo el aprehendizaje a través de dinámicas presenciales y generando una red de colegas que contribuya a la sinergia y el intercambio de buenas prácticas.

Te proponemos un espacio colaborativo para generar propuestas de actualización de competencias existentes y desarrollar nuevas habilidades para estar a la altura de los desafíos actuales, contribuyendo a la formación de competencias de liderazgo conciente, comunicación asertiva e Inteligencia emocional impactando positivamente en los distintos ámbitos donde interactuamos, desafiando las creencias limitantes y paradigmas que nos impiden continuar con nuestro desarrollo.

Formato Híbrido: Virtual y Presencial.

Días: Sábados de 10 a 13hs.

Duración: de Abril a Julio de 2024

Arancel:

Incríbete acá:



TEMARIO:

Unidad 1: Introducción al Liderazgo- Liderazgo 4.0

Evolución histórica del Liderazgo. Liderazgos y antiliderazgos. Diferentes estilos de liderazgo. ¿Qué es un antiliderazgo? Evaluación de las fortalezas y debilidades de cada estilo y su utilización como modelo de liderazgo situacional. Liderazgo relacional y competencias compartidas.

Liderazgos en clave de género.

Casos de liderazgos inspiradores, análisis de cada modelo y estrategias para dirigir exitosamente a sus equipos. Casos de antiliderazgos y enfermedades organizacionales.

Mi propia carrera de liderazgo/profesional: determinación de objetivos, brechas de insatisfacción, compromiso con el desarrollo, comprensión del propio observador y validación del punto de vista del otro. Creencias y paradigmas.



LIDERAZGO, COMUNICACION E INTELIGENCIA EMOCIONAL

Curso de Posgrado

Destinado a Graduados/as y estudiantes avanzados/as con formación mínima de grado.

Unidad 2: La Comunicación para la acción efectiva

¿Qué significa Comunicar? ¿Cuáles son sus desafíos? Consecuencias de una comunicación deficiente. Algunos Axiomas de la comunicación: es imposible no comunicar

La comunicación que bloquea la comunicación. La escucha: distintos tipos de escucha.

Escucha para coordinar acciones. Escucha empática

La Comunicación Efectiva, habilidades de comunicación verbal y no verbal. Adecuación del espacio relacional para fomentar la apertura. La asertividad como conducta vertebral.

El desarrollo de la escucha activa y la validación del otro como individuo. El feedback como herramienta de gestión diaria. Comunicación Viva: necesidades, sentimientos, observación, pedido o estrategia.

Unidad 3: Modelos de Gestión Emocional

La psicología del trabajo. Motivación y satisfacción en el trabajo, factores extrínsecos e intrínsecos.

Inteligencia emocional: biología de las emociones. Cerebro Triuno. Desarrollo de la competencia aplicada al individuo y a los equipos. Neurociencias.

Reconstrucción Lingüística de las emociones, intervención corporal y diseño de nuevos métodos. Estados de ánimo y equipos de trabajo. Intervención de estados de ánimo

Unidad 4: Conversaciones Transformacionales

Conversación que Inspiran y motivan a equipos hacia el cambio. Construcción de una visión inspiradora. Estrategias para implementar y gestionar el cambio.

Conversaciones para fomentar la creatividad y la innovación.

El rol de los y las profesionales en la creación de valor. Visión del área de desempeño alineada con el propósito organizacional para el desarrollo de una mirada estratégica.

El desarrollo del talento profesional en co-construcción con otros/as.

Docentes: Mariana Farias y Marina Romagnoli